



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

L'ATTENZIONE ALLE PERSONE

Chi non ricorda il “ nuovo corso” di Stefano Barrese, responsabile di Banca dei Territori, con la tanto declamata “ attenzione alle persone” ?

Alla speranza suscitata da quei proclami, all'ipotesi che il promesso cambio di passo servisse a creare spirito di squadra, a creare senso di appartenenza riconoscendo nei dipendenti prima di tutto delle Persone ha fatto seguito in breve una cocente e amara disillusione.

Sono passati anni difficili segnati da profondi mutamenti del lavoro e della società civile stessa dentro un'azienda che ha fatto della rincorsa al profitto l'unica ragione della propria esistenza con logiche di difficile comprensione e quasi mai condivise.

I dipendenti , tutti, hanno per lungo tempo serrato le fila lavorando seriamente ed inseguendo una legittima aspirazione ad un miglioramento delle proprie condizioni ed a una crescita professionale .

Svilite entrambe dalle scelte aziendali in merito all'organizzazione del lavoro ed a fumosi meccanismi

dai quali hanno fatto dipendere i sospirati percorsi di carriera.

In tutto ciò si è inserito in non trascurabile problema COVID , che ha trovato in prima linea i dipendenti, specie quelli della rete, e che avrebbe meritato ben altra attenzione.

Solo con colpevole ritardo si sono degnati di abilitare l'ingresso alle filiali ai soli possessori di Green Pass , anzi nel periodo peggiore della pandemia , ed oggi stiamo ancora assistendo all'ennesimo recrudescenza del fenomeno, non si sono placate le sollecitazioni agli appuntamenti in presenza finalizzati alla vendita.

Come se non bastasse , ciliegina sulla torta, c'è stato l'incorporamento di UBI che completamente demandato al senso di responsabilità di tutti i colleghi ha moltiplicato, se possibile, i problemi già esistenti.

E l'attenzione alle persone ?

L'azienda l'ha dimostrata alla grande per esempio togliendo i portafogli , e quindi i possibili avanzamenti di grado, a colleghi in rientro dallo smart-working ; a colleghi assenti per lunghe malattie o colleghe assenti per maternità evidenziando il completo disinteresse per le professionalità, per la storia lavorativa e le competenze acquisite in anni di serio lavoro.

E vogliamo parlare di PVR ?

Intesasanpaolo è la banca che assegna ai propri dipendenti, artefici dell'eclatante bilancio sbandierato

in ogni dove , il più basso tra i premi che le varie aziende, almeno tra quelle di interesse nazionale, devolvono al personale.

Insomma è abbastanza chiaro che per questa azienda siamo solo numeri , risorse da sfruttare facilmente sostituibili e dismettibili in barba alla salute psico-fisica che anche la nostra Costituzione tutela esplicitamente.

Si pensava di essere in una grande banca e ci siamo resi conto di essere solo in una banca grossa.

RSA Fabi Viterbo

Gruppo Intesasanpaolo

Coordinamento Donne Viterbo